

**PREINTESA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMUNE DI ROBECCO PAVESE
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024**

Il giorno 22 novembre 2024 ha avuto luogo, presso la sede del palazzo comunale in Via Marconi 9, l'incontro tra la delegazione trattante di parte datoriale e delegazione sindacale (RSU e le OO.SS. territoriali rappresentative del Comparto delle Funzioni Locali) del Comune di San Zenone al Po

Al termine della riunione le parti sottoscrivono l'allegata Ipotesi del Contratto Collettivo Integrativo del Comune di San Zenone al Po relativo all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate anno 2024.

la delegazione trattante di parte datoriale, rappresentata da:

- CARESSA Stefano, in qualità di Presidente ;
- BONVINI ENZO RSU interno all'Ente 

e le seguenti Organizzazioni sindacali rappresentative del comparto Funzioni Locali:

- FP CGIL non presente ;
- CISL FP non presente ;
- UIL FPL non presente ;
- CSA Regioni e Autonomie Locali Antonio Cassinari ;



**PREINTESA
DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
SULL'UTILIZZO DEL FONDO DELLE RISORSE
DECENTRATE ANNO 2024**



COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
(Provincia di Pavia)

DECURTAZIONI – a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	11.575,00
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	12.948,32

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	0,00
Decurtazioni risorse variabili sottoposte al limite	
Totale decurtazioni parte variabile sottoposte al limite	0,00
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 - Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra po e “fondo” sulla base degli importi relativi all’anno 2021. RIFERITO ALL'ANNO 2024	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	0,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	0,00
--	-------------

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	12.948,32
---	------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	11.575,00
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	12.948,32



Handwritten signature and official stamp of the Municipality of San Zenone al Po.

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
(Provincia di Pavia)

PREMESSA

Come previsto nell'articolo 6 del Contratto Collettivo Integrativo (CCI) del personale del Comune di SAN ZENONE AL PO relativo al triennio 2023-2025, sottoscritto in data 11/10/2023, le parti si riuniscono per la definizione dei criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo, ad eccezione di quelle a carattere storico e vincolato, con riferimento all'anno 2024.

ART. 1

CAMPO DI APPLICAZIONE, EFFICACIA E DURATA

1. Il presente contratto collettivo integrativo si applica a tutto il personale in servizio presso il Comune di SAN ZENONE AL PO indicato all'articolo 1 del CCI relativo al triennio 2023-2025.
2. Il presente contratto collettivo integrativo è riferito ai criteri di utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2024.

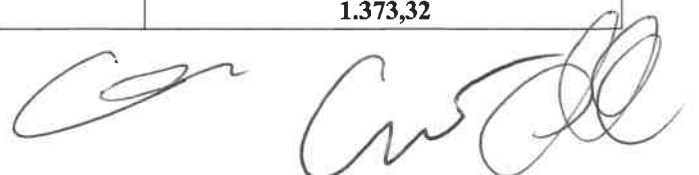
ART. 2

INDIVIDUAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le Parti prendono atto che il Fondo risorse decentrate anno 2024, disciplinato dall'articolo 79 del CCNL del comparto delle Funzioni Locali del 16/11/2022, è stato costituito con determinazione n. 26 del 31/10/2024 nei seguenti importi:

COMUNE DI SAN ZENONE AL PO	
	Preventivo
	2024
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	11.575,00
Incrementi stabili soggetti al limite	
Totale incrementi stabili (a)	0,00

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	407,42
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	249,60
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	253,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 - Rivalutazione delle PEO	462,80
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	1.373,32



COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
(Provincia di Pavia)

ART. 3
CRITERI DI RIPARTO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE

Le somme del fondo che non formano oggetto di contrattazione per effetto di disposizioni del CCNL sono quelle di seguito indicate:

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE	
Progressioni economiche STORICHE	9.616,38
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	1.126,80
Totale utilizzo risorse stabili (D)	10.743,18
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	2.205,14

VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)	2.205,14
---	-----------------

Le parti concordano che le somme rimanenti saranno riportate quali economie per l'anno 2025.



COMUNE DI SAN ZENONE AL PO
(Provincia di Pavia)

DICHIARAZIONE A VERBALE

La scrivente organizzazione CSA RAL chiede che per l'anno 2025 venga implementato il welfare integrativo con le risorse residue del fondo corrente.

CSA RAL

Antonio Cassinari

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Antonio Cassinari', written over the printed name.